

ZARZĄDZENIE NR 0050.700.2023
WÓJTA GMINY USTKA

z dnia 9 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których Gmina Ustka jest organem prowadzącym

Na podstawie **art. 30 ust.1 oraz ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym** (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), **§ 2 Zarządzenia Nr 0050.681.2023 Wójta Gminy Ustka z dnia 30 stycznia 2023 roku** w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez podmioty oraz form i specjalności kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane na 2023 rok **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania w 2023 roku środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których Gmina Ustka jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Oświaty Urzędu Gminy Ustka.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 0050.700.2023

Wójta Gminy Ustka

z dnia 9 marca 2023 r.

REGULAMIN

przyznawania w 2023 roku środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których Gmina Ustka jest organem prowadzącym

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) karcie nauczyciela (KN) - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 roku w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczególnych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653);
- 3) zarządzeniu - rozumie się przez to zarządzenie nr 0050.681.2023 w sprawie planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, maksymalnej kwoty dofinansowania opłat pobieranych przez podmioty oraz form i specjalności kształcenia, na które dofinansowanie jest przyznawane na 2023 rok;
- 4) regulaminie - rozumie się przez to Regulamin przyznawania w 2023 roku środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których Gmina Ustka jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 0050.2023 Wójta Gminy Ustka z dniamarca 2023 roku;
- 5) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkół, dla których Gmina Ustka jest organem prowadzącym;
- 6) wniosku o dofinansowanie doskonalenia zawodowego - rozumie się przez to wniosek nauczyciela, o którym mowa w § 3 ust.1 kpt 5 i ust.3 rozporządzenia.

2. Ze środków na doskonalenie zawodowe mogą być pokryte w części lub w całości koszty, o których mowa w § 2 rozporządzenia.

§ 2. 1. Z wnioskiem o dofinansowanie doskonalenia zawodowego może występować nauczyciel, który:

- 1) jest zatrudniony w placówce;
- 2) uzupełnia lub podnosi swoje kwalifikacje.

2. Pierwszeństwo w przyznawaniu dofinansowania dopłat do kształcenia mają nauczyciele, którzy uzupełniają lub podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami edukacyjnymi i kadrowymi szkoły, szczególnie te nadające uprawnienia do nauczania drugiego lub kolejnego przedmiotu.

§ 3. 1. Nauczyciele, których wnioski o dofinansowanie doskonalenia zawodowego zostały uwzględnione w planie dofinansowania form doskonalenia zawodowego na rok 2023, składają do dyrektora szkoły wniosek o zwrot poniesionych kosztów dokształcania wraz z następującymi załącznikami:

- 1) potwierdzeniem uczestnictwa w danej formie dokształcania lub doskonalenia wystawionym przez organizatora;
- 2) dowodem zapłaty potwierdzającym poniesiony koszt kształcenia.

2. Wniosek nauczyciela, o zwrot poniesionych kosztów dokształcania należy złożyć w terminie do dnia 31 marca lub 30 listopada 2023 roku.

3. Wzór wniosku, o którym mowa powyżej stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

4. Nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze składa do organu prowadzącego wniosek o zwrot poniesionych kosztów dokształcania w terminie wskazanym w ust. 2 niniejszego paragrafu.

5. W przypadku gdy nauczyciel korzysta jednocześnie z dwóch lub więcej form doskonalenia zawodowego, dofinansowaniu podlega tylko jedna z nich.

6. Dofinansowanie nie dotyczy opłat za powtarzanie form kształcenia wskazanych w Zarządzeniu, na które dofinansowanie jest przyznawane na 2023 rok.

7. Nauczyciel jest zobowiązany przedstawić pracodawcy dokument potwierdzający ukończenie danej formy doskonalenia zawodowego, której dotyczyło dofinansowanie w terminie 14 dni od jej ukończenia. Pracodawca ma prawo żądać przedstawienia dokumentu potwierdzającego ukończenie formy doskonalenia zawodowego.

8. Przyznane dofinansowanie podlega zwrotowi na warunkach określonych w umowie, której wzór stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.

9. Zwrot przyznanego dofinansowania następuje w terminie 14 dni, od dnia powzięcia przez pracodawcę informacji o wystąpieniu przesłanek, stanowiących podstawę do zwrotu udzielonego dofinansowania za doskonalenie zawodowe określonych w § 3 zawartej przez nauczyciela z pracodawcą umowy, na wskazany przez pracodawcę placówki rachunek bankowy.

§ 4. Dyrektor szkoły w terminie do 31 marca danego roku składa organowi prowadzącemu sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w poprzednim roku budżetowym, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 5. Decyzję o przyznaniu zwrotu kosztów dokształcania nauczycielowi podejmuje Wójt Gminy Ustka, po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję powołaną przez Wójta Gminy Ustka w drodze zarządzenia.

§ 6. Podstawę do wypłaty dofinansowania stanowią faktury lub rachunki wystawione przez podmioty świadczące usługi w zakresie kształcenia, inne dowody księgowe potwierdzające poniesione koszty dokształcania przez nauczyciela, zgodnie z § 1 ust. 2 Regulaminu i zawarcie umowy stanowiącej Załącznik Nr 3 do Regulaminu. Wnioskodawca ma obowiązek poinformować w terminie 14 dni o każdej zmianie okoliczności będących podstawą do wypłaty lub zwrotu dofinansowania.

§ 7. Dyrektor szkoły zapoznaje radę pedagogiczną z treścią Regulaminu oraz sprawozdaniem składanym corocznie organowi prowadzącemu.

WNIOSEK

o zwrot poniesionych kosztów dokształcania

1. Imię i nazwisko:

Nazwa i adres szkoły:

2. Informacja o formie doskonalenia zawodowego, o której zwrot poniesionych kosztów ubiega się nauczyciel:

1) pełna nazwa i adres zakładu kształcenia:

.....
.....

2) forma doskonalenia zawodowego (w przypadku studiów należy podać kierunek rodzaj studiów: licencjackie, magisterskie, magisterskie uzupełniające, podyplomowe)

.....
.....

3) liczba semestrów ogółem:

4) wysokość poniesionych przez nauczyciela opłat, o których mowa w § 2 pkt 1 lit a rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 roku w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1653), zwanego dalej rozporządzeniem

5) wysokość poniesionych przez nauczyciela kosztów o których mowa w § 2 pkt 3 rozporządzenia

.....

podpis nauczyciela

Załączniki:

.....
.....
.....

Oświadczenie nauczyciela

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem(am) się z „Regulaminem przyznawania w 2023 roku środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkół, dla których Gmina Ustka jest organem prowadzącym”.

W przypadku określonym w § 3 ust. 9 ww. Regulaminu, zobowiązuję się niezwłocznie zwrócić otrzymaną kwotę dofinansowania.

.....

podpis nauczyciela

3. Oświadczenie dyrektora szkoły o uwzględnieniu wniosku nauczyciela o dofinansowanie kosztów w planie dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2023 rok zgodnie z § 4 i 5 rozporządzenia.

.....

.....

pieczęć i podpis dyrektora

4. Opinia Komisji powołanej przez Wójta Gminy.

.....

.....

5. Informacja o przyznanych zwrocie kosztów dofinansowania do doksztalcenia *(wypełnia organ przyznający dofinansowanie)* Przyznano/ nie przyznano* dofinansowanie na *(wymienić formę doskonalenia zawodowego i podać zakład kształcenia)* z rozbiem na poszczególne opłaty o których mowa w pkt 4-5/6 niniejszego wniosku.

.....

.....

kwota dofinansowania:

.....

podpis przewodniczącego komisji

Sprawozdanie dyrektora szkoły

ze sposobu wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego
nauczycieli

za rok budżetowy

| L.p. | Zadanie | Wyszczególnienie | Termin wykonania zadania | Doskonalenie planowane/ nieplanowane |
|------|---|------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| 1. | Organizacja doradztwa metodycznego | | | |
| 2. | Szkolenia, seminaria, warsztaty metodyczne, konferencje szkoleniowe, kursy kwalifikacyjne, studia licencjackie, magisterskie uzupełniające, podyplomowe i inne formy doskonalenia nauczycieli | | | |
| 3. | Szkolenia rad pedagogicznych | | | |

UMOWA NR/2023

zawarta w dniu
pomiędzy
zwanym dalej Pracodawcą,
w imieniu którego działa - Dyrektor
a
Panem/Panią, zamieszkałym w
.....
zwanym dalej Pracownikiem o treści:

§ 1.

1. Pracownik oświadcza, że podjął kształcenie w.....
.....
na kierunku/specjalności
w formie
2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania na tym samym co dotychczas lub innym wskazanym przez Pracodawcę stanowisku pracy zgodnym z posiadanymi kwalifikacjami 3 lata od ukończenia kształcenia.
3. Pracownik zobowiązuje się regularnie uczęszczać na zajęcia, uczestniczyć we wszystkich przewidzianych programem nauczania egzaminach oraz ukończyć formę doskonalenia zawodowego (lub jej część – semestr) w terminie wynikającym z programu nauczania, na potwierdzenie czego przedłoży Pracodawcy stosowny dokument.
4. Pracownik oświadcza, że:
 - 1) opłata za kształcenie, o którym mowa w ust. 1, wynosi zł
(słownie złotych:)
 - 2) ukończy kształcenie, które jest przedmiotem umowy, w terminie do dnia

§ 2.

1. Pracownik otrzyma zwrot kosztów dokształcania - opłaty za kształcenie, o którym mowa w § 1, zgodnie z decyzją Wójta Gminy Ustka z dnia, w wysokościzł, (słownie złotych) w terminie 14 dni od dnia przekazania egzemplarza podpisanej umowy do Referatu Oświaty Urzędu Gminy Ustka, w formie przelewu na wskazany we wniosku o dofinansowanie doskonalenia zawodowego rachunek bankowy Pracownika.
2. Pracownik, pod rygorem zwrotu przyznanego dofinansowania doskonalenia zawodowego, jest zobowiązany przekazać Pracodawcy dokument potwierdzający ukończenie kształcenia, o którym mowa w § 1, nie później niż w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania.
3. Pracodawca stworzy warunki organizacyjne umożliwiające udział Pracownika w kształceniu.

§ 3.

1. W przypadku nieuzasadnionego niepodjęcia lub przerwania toku danej formy kształcenia lub nieukończenia w przewidzianym terminie danej formy kształcenia przez pracownika lub nieprzedstawienia dokumentu potwierdzającego przez pracownika ukończenia formy doskonalenia zawodowego dofinansowanie podlega zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem w trakcie podnoszenia przez niego kwalifikacji lub w okresie 3 lat od daty ukończenia formy kształcenia (za porozumieniem stron na wniosek Pracownika lub przez Pracodawcę bez wypowiedzenia z winy Pracownika lub przez Pracownika za wypowiedzeniem za wyjątkiem wypowiedzenia z przyczyn wskazanych w art. 94³ Kodeksu pracy, art. 94³ KP lub przez Pracownika bez wypowiedzenia w oparciu o art. 55 KP lub 94³ KP mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach, w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 5 i ust. 4 pkt 2 Karty Nauczyciela), dofinansowanie doskonalenia podlega zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach spowodowanych sytuacjami losowymi dotyczącymi Pracownika Pracodawca, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy Ustka może odstąpić od żądania zwrotu przyznanego dofinansowania w części lub całości.
4. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu przyznanego dofinansowania, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:
 - 1) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku, gdy zakład pracy nie przeniósł Pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe, w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim,
 - 2) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy.
5. Pracownik nie ma również obowiązku zwrotu przyznanego dofinansowania w przypadku:
 - 1) rozwiązania z nim stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły;
 - 2) zmian planu nauczania uniemożliwiających jego dalsze zatrudnienie;
 - 3) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole uniemożliwiających jego dalsze zatrudnienie;
 - 4) przeniesienia go w stan nieczynny.

§ 4.

1. Wszelką korespondencję w związku z realizacją niniejszej umowy należy kierować do Pracownika na adres
Pracownik zobowiązuje się do poinformowania Pracodawcy o zmianie adresu do korespondencji w terminie 3 dni od jej zaistnienia. W przypadku niepowiadomienia Pracodawcy o zmianie adresu, korespondencję wysłaną na adres Pracownika wskazany w niniejszej umowie uważa się za skutecznie doręczoną.
2. W przypadku wystąpienia zmian mających wpływ na prawo do dofinansowania doskonalenia zawodowego, w tym o niepodjęciu, przerwaniu lub nieukończeniu doskonalenia zawodowego, Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia o tym Pracodawcy, jednak nie później niż do 7 dni od dnia zaistnienia zmiany.

§ 5.

Pracownik wyraża zgodę na potrącenie ze swojego wynagrodzenia przez pracodawcę należnych mu kwot z tytułu zwrotu dofinansowania, dokonywanego na podstawie § 3 niniejszej umowy.

§ 6.

Właściwym do rozstrzygnięcia sporów jest sąd siedziby Pracodawcy.

§ 7.

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8.

Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) i ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r., poz. 1360).

§ 10.

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron oraz jeden dla Referatu Oświaty Urzędu Gminy w Ustce

.....

(podpis pracownika)

.....

(podpis pracodawcy)